

## **Educateur/trice d'insertion**

**Vous êtes dynamique, sociable et vous aimez travailler avec les jeunes ?**  
**Vous avez du talent pour diriger un groupe, et pour raccrocher les jeunes au contexte**  
**sociétal ?**  
**Alors vous avez de grandes chances de rejoindre l'équipe de Casablanca !**

### **L'organisation :**

Casablanca asbl est un projet d'économie sociale agréé qui organise une expérience de travail en rénovation intérieure et extérieure pour des personnes en difficulté sur le marché de l'emploi. Le but est de leur permettre de décrocher à terme un emploi principalement dans le secteur de la construction. Casablanca occupe à l'heure actuelle 66 travailleurs.

### **Fonction :**

Dans le cadre d'un projet pilote consistant à intégrer l'approche d'éducation dans le cadre d'un parcours d'insertion d'un public jeune par le travail, Casablanca cherche à recruter un.e « **éducateur/trice d'insertion** ».

L'éducateur/trice d'insertion travaille sous la supervision du coordinateur ISP et en synergie avec la jobcoach.

En utilisant des méthodes de travail social adaptées et innovantes (l'observation du jeune, l'entretien individuel, l'auto-évaluation, l'émulation de groupe, ..), il/elle confronte, stimule, et soutient les jeunes travailleurs dans une dynamique de changement vis-à-vis des aspects les plus « *bloquants* » dans leur relation au monde du travail (autorité, règles, contraintes,...).

### **Mission :**

Centrée principalement sur les jeunes travailleurs en insertion (< 26 ans), l'action de l'éducateur/trice d'insertion vise à faciliter leur intégration au sein des équipes. Elle favorise la prise de conscience et la connaissance critique des réalités du travail. Elle stimule aussi les capacités d'analyse des jeunes travailleurs en vue de leur apprendre à poser des choix. Enfin, elle les familiarise aux processus d'(auto) évaluation afin de leur permettre de développer leur attitude responsable et participatives face au monde du travail.

L'éducateur/trice œuvre ainsi à faciliter l'émancipation sociale et professionnelle de ces jeunes travailleurs.

### **Taches :**

De manière générale, l'intervention de l'éducateur/trice d'insertion visera à accompagner les jeunes travailleurs en insertion sur le plan psycho-éducatif.

En adéquation avec ses objectifs, cet accompagnement contribuera de façon transversale à l'ensemble des compétences concernées par le parcours d'insertion (formation par le travail) et visera précisément le **renforcement des compétences comportementales et relationnelles en lien avec le milieu professionnel.**

- élaborer en concertation avec le coordinateur ISP des outils d'évaluation ou/et d'auto-évaluation **des compétences sociales** du jeune en lien avec sa fonction,
- **observer activement** les jeunes dans leur milieu de travail (chantiers de rénovation, formation, ou bureau),
- organiser des **entretiens individuels réguliers** (écoute active, empathique et dynamique) avec les jeunes travailleurs afin de les aider à tirer les enseignements utiles des expériences vécues

dans le cadre du parcours d'insertion (intégration dans l'organisation et évolution des compétences sociales)

- organiser et animer une programmation éducative et citoyenne, permettant la transposition et la consolidation des apprentissages, de renforcer l'émulation collective et de travailler sur les dynamiques de groupe
- détecter les problématiques qui pourraient influencer le parcours d'insertion ;
- mettre en place des actions visant à résoudre les problématiques (situations conflictuelles, difficultés relationnelles, ... ) ;
- Assurer l'encodage régulier des bases de données internes à l'organisation et le suivi administratif de chaque dossier;

### PROFIL :

#### **Diplôme requis :**

Educateur/trice A2 ou spécialisé.e, animateur/trice, assistant.e social.e, assistant.e en psychologie

#### **Connaissances et expériences :**

- Disposer d'une expérience éducative réussie d'au moins 2 ans avec un public jeunes (16 – 25 ans)
- Disposer d'une expérience professionnelle dans le secteur ISP est un plus;
- Maîtrise du français / néerlandais.

#### **Compétences:**

L'éducateur/trice d'insertion doit combiner une multitude de compétences comportementales qui lui permettront d'établir une relation de confiance, de mener les jeunes en tant qu'individus, mais aussi le groupe, tout en gardant un esprit critique. A ces savoir-être s'ajoutent la maîtrise de nombreux outils de travail social, d'animation et de gestion de groupe.

La recette parfaite des connaissances et compétences à mobiliser pour réaliser cette mission n'existe pas. Casablanca est davantage à la recherche de profils forts et cohérents : un.e candidat.e conscient.e du défi à entreprendre et dont la personnalité, l'expérience acquise sur le terrain et le bagage formatif se conjuguent harmonieusement afin de mener ce projet tambour battant et avec brio.

#### **Nous offrons :**

- contrat à mi-temps (19H/sem) à **durée déterminée du 20/08/2018 au 31/12/2018 – avec possibilité de prolongation**
- salaire selon l'expérience correspondant au barème de la CP 329.01
- chèques repas
- remboursement de l'abonnement transport en commun
- réduction du temps de travail en fonction de l'âge
- cadre de travail stimulant et dynamique

#### **Procédure :**

**Envoyer CV et lettre de motivation** (de préférence par mail) **pour le 4 juillet 2018** à l'attention de Julien Pettiaux responsable RH , [julien@casablanca.be](mailto:julien@casablanca.be) ou par courrier à Casablanca- Av. François Malherbe, 42 à 1070 Anderlecht.

**Important :** les **entretiens de sélection se dérouleront le mardi 10 juillet 2018**, veuillez donc faire le nécessaire pour vous libérer à cette date.